|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Приложение 1к коллективному договоруГУО «Новосёлковский УПК д/с - СШ» |  | УТВЕРЖДЕНОПриказ директора ГУО «Новосёлковский УПК д/с - СШ»от 31.12.2021№ 274 |
|  |  |  |

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании

работников ГУО «Новосёлковский УПК детский сад –

средняя школа» на 2022 год

1. Положение о премировании работников ГУО «Новосёлковский УПК детский сад – средняя школа» (далее - Положение) устанавливает порядок и условия премирования работников в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 22 декабря 2020 г. № 482 «Об увеличении размера средств, направляемых на премирование работников бюджетных организаций» с 1 июля 2021 года.

2. Положением определены основные показатели премирования, периодичность и источники выплаты премий, предусмотрен дифференцированный подход к премированию в зависимости от личного вклада каждого работника в результаты деятельности школы.

3. Положение утверждается приказом директора и согласовывается с профсоюзным комитетом школы.

4. Премирование является материальным поощрением работников за достижение количественных и качественных показателей в работе, которые зависят от трудовых усилий отдельных работников или коллективов работников.

5. На премирование направляются средства в размере 20 процентов окладов работников в рамках предусмотренных бюджетных ассигнований на оплату труда.

6. На премирование также направляются неиспользованные средства по фонду оплаты труда за предыдущий месяц.

7. Премирование работников производится ежемесячно.

8. Премия выплачивается по приказу директора в соответствии с личным вкладом работников в общие результаты работы в абсолютных суммах и максимальным размером не ограничивается.

9. Премирование директора производится по приказу начальника отдела по образованию райисполкома. Приказы о премировании работников согласовываются с председателем профсоюзного комитета школы.

10. Основными условиями для выплаты ежемесячной премии являются качественное и эффективное выполнение работы, должностных обязанностей, соблюдение требований охраны труда, пожарной безопасности, трудовой и исполнительской дисциплины.

11. Премия в размере 5% сохраняется каждому работнику, а оставшийся премиальный фонд распределяется в зависимости от личного вклада работника по следующим критериям:

1. Открытое внеклассное мероприятие (не менее, чем на два класса либо для двух групп в дошкольном учреждении) – до 5%
2. Призовые места в конкурсах:

 творческих, сочинений, фотографий, рисунков, писем и других:

* районных: І место – до 5 % ІІ место – до 3 % ІІІ место – до 2%
* областных: І место – до 15 % ІІ место – до 10 % ІІІ место – до 5 %
* республиканских І место – до 20% ІІ место – до 15% ІІІ место - до 10%

 За участие – до 5%

1. Призовые места в конкурсах декоративно-прикладных изделий:
* районных: І место – до 15 % ІІ место – до 10% ІІІ место – до 5 %
* областных:І место – до 20 % ІІ место – до 15 % ІІІ место – до 10%
* республиканских: Іместо - до 25% ІІ место – до 20% ІІІ место – до 15 %

 диплом - до 10%

4. Организация экскурсий:

 по местности – до 2%,

 в г.Пружаны – до 3% + сопровождение – до 2%

 за пределы района - до10% + стоимость билетов + сопровождение – до 4%

5. Казначей профкома – до10%

6. Курьерские услуги – до 3 %

7. Участие в индивидуальных конкурсах, смотрах, соревнованиях, видео,

 презентациях:

* районных – до 5%
* областных – до 10%
* республиканских – до 15%

 в командных конкурсах, смотрах, соревнованиях – до 7%

 в конкурсах проектов, научно-исследовательских работ, методических

 изданий – до10%

8. Участие в дистанционных, заочных конкурсах по линии региональных

 учреждений – до 3%

 призовые места:

* в районе: І место – до 4 % ІІ место – до 3 % ІІІ место – до 2 %
* в области: І место – до 6 % ІІ место – до 5 % ІІІ место – до 4 %
* в республике: І место – до 8% ІІ место – до 7 % ІІІ место – до 6 %

9. За работу общественного инспектора по охране труда – до 10 %

10. Молодым специалистам – 30% (заложено в ставку)

11. За наставничество – до 3%

12. Сопровождение детей на районные - до 2%, областные и иные

 мероприятия – до 4%

13. Руководителю музея – до 5%

14. За бухгалтерский расчёт надбавок – до 5%

15. За участие в соревнованиях в рамках Районной спартакиады (членам

 ППО) участникам – до 5%; организатору – до 10%

16. По результатам проверки санитарного состояния групп – помощникам

 воспитателя до 10%

17. Пополнение материальной базы групп и кабинетов – до 10% по

 сопроводительным документам ( по согласованию с руководителем

 учреждения)

18. За проведение массовых оздоровительных мероприятий в бассейне –

 до 5%

19. Ведение кадровой документации (секретарю-делопроизводителю) –

 до100%

20. Поощрение за подписку – до 20% (1 раз в квартал)

21. Выполнение поручений вышестоящих органов, администрации,

 требующих высокой квалификации, дополнительных затрат времени -

 до 50% (в том числе работы, которая не предусмотрена непосредственно

 должностными обязанностями работника)

22. Выполнение досрочно и с необходимым качеством заданий и поручений;

23. Выполнение особо срочной работы – до 10%

24. Активное содействие внедрению в практику новых прогрессивных форм

 организации труда, технологий, форм, методов – до 20%

25. За личную инициативу, направленную на своевременное решение

 поставленных перед учреждением задач, высокое качество проводимых

 мероприятий, подготовку материалов и др.;

26. За организацию и проведение значимых массовых мероприятий с

 педагогами, обучающимися, родителями;

27. За расширение объёма выполняемых работ.

28. Средства фонда премирования направляются также на единовременные

 выплаты работникам в связи с награждением грамотами (отдела по

 образованию и других государственных органов по согласованию), в

 размерах, предусмотренных положениями о награждениях.

Премирование работников, обеспечивающих

техническое обеспечение деятельности школы:

1. Выполнение общественной работы, разовых поручений в интересах трудового коллектива – до 10% от б.в.
2. Вклад в обновление и развитие материально – технической базы учреждения – до 10% от б.в.
3. Обеспечение бесперебойной работы приборов и оборудования, за которые отвечает работник - до 10% от б.в. (1 раз в квартал)
4. Обеспечение экономии материальных и энергетических ресурсов – до 5% от б.в.
5. Образцовое содержание рабочего места, спецодежды, инструментов, оборудования – до 5% от б.в.

6. Увеличение объёма выполняемых работ в связи с изменением санитарно

 – эпидемиологических требований – до 8% от б.в.

7. Недопущение нарушений требований охраны труда и ТБ - до 10% от б.в.

 В качестве дисциплинарного взыскания к работникам, нарушившим трудовую дисциплину, применяется лишение премии полностью или частично на срок до 12 месяцев за:

1. Нарушение порядка ведения школьной документации - до 25%

2. Недобросовестное выполнение работниками трудовых обязанностей без

 уважительных причин – до 50%

3. Однократное грубое нарушение трудовых обязанностей: прогул (в том

 числе отсутствие на работе более 3 часов на протяжении рабочего дня) без

 уважительных причин – до 50%

4. Невыполнение распоряжений администрации – до 50 %

5. Появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или

 токсического опьянения, а также распитие спиртных напитков,

 употребление наркотических, психотропных средств, их аналогов, в

 рабочее время или по месту работы, совершение работником аморального

 поступка, несовместимого с продолжением данной деятельности – 100%

1. Нарушение требований по охране труда, противопожарной и

 электробезопасности –100%

 Оставшаяся сумма, выделенная из бюджета на стимулирующие и компенсирующие выплаты, распределяется между работниками коллектива поровну, кроме директора.

 Стимулирующие выплаты – надбавки не устанавливаются лицам, которые допустили нарушения трудовой дисциплины: за выговор – 100%, за замечание – 50%.

 Работник, находящийся в очередном отпуске, декретном отпуске, отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет, на больничном, учебной сессии, курсах повышения квалификации, в список лиц, которым устанавливается надбавка за высокие достижения в труде за этот период не включается.

 Экономия фонда по выплатам на премирование производится её распределение между работающими работниками равными долями.

 Неиспользованные средства (экономия), предусмотренные на оплату труда, так же направляются на премирование.

Данное Положение действует по 31.12.2022 года включительно

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

профсоюзного комитета

от 31.12.2022 № 28