|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | Приложение 4  к коллективному договору  ГУО «Новосёлковская средняя школа Пружанского района» |  | УТВЕРЖДЕНО  Приказ директора  ГУО«Новосёлковская средняя школа  Пружанского района»  от 29.12.2023 № 358 | |

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке осуществления

**единовременной выплаты**

**на оздоровление** работникам

ГУО «Новосёлковская средняя школа

Пружанского района» **на 2024 год**

Положение о единовременной выплате на оздоровление ГУО «Новосёлковская средняя школа Пружанского района» (далее – Положение) устанавливает порядок и условия единовременной выплаты на оздоровление работникам в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» с 1 января 2021 года. Положением определены периодичность и источники выплаты.

Положение утверждается приказом директора и согласовывается с профсоюзным комитетом профсоюзной организации.

 На осуществление единовременной выплаты на оздоровление направляются бюджетные средства, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, а также средства из иных источников, не запрещенных законодательством.

Единовременная выплата на оздоровление производится один раз в календарном году по заявлению работника, в том числе работающим на условиях внутреннего или внешнего совместительства, как правило, при предоставлении ему трудового отпуска (отпуска) или части трудового отпуска в размере 1 оклада.

Единовременная выплата на оздоровление рассчитывается в размере 1 оклада, установленных на день убытия работника в трудовой отпуск, и перерасчету не подлежит, за исключением случаев получения единовременной выплаты в связи с досрочной выплатой заработной платы в последних числах месяца, предшествующего месяцу начала отпуска, в котором происходит изменение условий оплаты труда.

Педагогическим работникам, которым установлены нормы часов педагогической нагрузки на ставку, единовременная выплата на оздоровление осуществляется из расчета 1 оклада с учётом педагогической нагрузки.

Работникам, работающим на неполную ставку, выплата на оздоровление осуществляется с учетом объема работы.

Работникам, принятым на работу или вышедшим на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет в течение календарного года, при уходе в трудовой отпуск в этом же году единовременная выплата на оздоровление производится в следующем размере:

- принятым на работу из бюджетной организации в размере 1 оклада в год, при предоставлении документов, подтверждающих, что по прежнему месту работы выплата не производилась. В случае предоставления выплаты по прежнему месту работы, единовременная выплата на оздоровление производится пропорционально отработанному времени.

- работникам, принятым на работу из не бюджетной организации или вышедшим на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, единовременная выплата на оздоровление производится по их заявлению из расчета 1 оклада в год пропорционально отработанному времени.

В случае не предоставления трудового отпуска работникам, принятым на работу в течение текущего календарного года или вышедшим из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет в текущем календарном году, единовременная выплата на оздоровление производится по их заявлению в конце календарного года из расчета 1 оклада в год пропорционально отработанному времени.

При не предоставлении отпуска согласно графику по не зависящим от работника причинам, единовременная выплата производится в размере 1 оклада по заявлению работника в конце года или в месяце, предусмотренном графиком отпусков.

При увольнении работника или при уходе работника в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет единовременная выплата производится из расчета 1 оклада пропорционально отработанному времени.

В случае увольнения работника в течение календарного года, ранее полученная единовременная выплата на оздоровление не подлежит перерасчету и удержанию.

Единовременная выплата на оздоровление выплачивается при условии, что по данной должности выплата не осуществлялась в полном объёме предыдущему работнику.

Данное Положение действует по 31.12.2024 года включительно

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

профсоюзного комитета

03.01.2024 №1