|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Приложение 1  к коллективному договору  ГУО «Новосёлковская средняя школа Пружанского района» |  | УТВЕРЖДЕНО  Приказ директора  ГУО«Новосёлковская средняя школа  Пружанского района»  от 29.12.2023 № 358 |

ПОЛОЖЕНИЕ

**о** порядке осуществления и размерах

**стимулирующих и компенсирующих**

**выплат** работникам

На основании постановления Министерства образования РБ от 02.12.2022 №461 “Об изменении постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03 июня 2019 года №71 надбавка за высокие достижения устанавливается в процентах от оклада педагогическим работникам и служащим, надбавка за характер труда устанавливается педагогическим работникам и служащим в процентах от базовой ставки, надбавки за характер труда рабочим и межотраслевым служащим за качественное выполнение важных и срочных заданий, требующих оперативности, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени, творческого подхода при выполнении сложных работ устанавливается в размере от 50% до 110% от сумм окладов этих работников. Надбавки директору школы устанавливаются приказом начальника отдела по образованию, председателю профкома – решением президиума райкома профсоюза.

1. **Положение**о порядке и

условиях установления **надбавки**

**за высокие достижения** работникам

ГУО «Новосёлковская средняя школа

Пружанского района» **на 2024 год**

Надбавки **педагогическим работникам**за:

1. Открытый внутришкольный урок, мероприятие (кроме аттестуемых) –

до 5%

2. Открытый урок (мероприятие) на:

* районном уровне – до10%
* областном уровне – до15%

3. Призовые места в смотрах, научно-исследовательских конкурсах,

написание методических работ, которые проводятся поэтапно в

соответствиис планом Министерства образования:

* на районных:

диплом І степени – до 25% диплом ІІ степени – до 20% диплом ІІІ

степени – до15%

* на областных:

диплом І степени – до 30% диплом ІІ степени – до 25% диплом ІІІ

степени – до 20%

благодарственное письмо – до 10%

* на республиканских:

диплом І степени – до 35% диплом ІІ степени – до 30%диплом ІІІ

степени – до 25%

благодарственное письмо - до 20%

4. Педагогамза подготовку к олимпиадам – до 5 %; подготовившим

победителей:

* районных олимпиад:

диплом І степени – 25% диплом ІІ степени – 20% диплом ІІІ степени -

до 15%

* областных олимпиад:

дипломы І, ІІ, ІІІ степени –до 50% -до 30% от ставки на протяжении

учебного года

благодарственное письмо – до 15 %

* республиканских олимпиад:

дипломы І, ІІ, ІІІ степени – до 50% - 30 % от ставки на протяжении календарного года

благодарственное письмо – 30%

5. Организаторам предметных конкурсов “Кенгуру” и другие – до3%

проектов, научно-исследовательских работ:

* районных: І место – до 15% ІІ место – до 10% ІІІ место –до 5%
* областных: І место – до 20% ІІ место – до 15% ІІІ место - до10%
* республиканских: І место – до 30% ІІ место – до 25% ІІІ место –до 20%

диплом – до 15%

6. За участиев проектах, в научно-исследовательских работах – до 15%

в командных спортивных соревнованиях:

* районных: І место – до 10 % ІІ место – до 8% ІІІ место – до 5%
* областных: І место – до 15 % ІІ место – до 12% ІІІ место – до 10 %

7. За участие в командных спортивных соревнованиях – до 5 %

8. Проведение предметной недели – за организацию и оформление –до 5% и – до 2% за мероприятие с учащимися

9. Руководителям внутришкольных, районных УМО и творческих групп (за разработку материалов) - до10%; членам творческих групп (за разработку материалов), подготовку докладов на УМО и педсовет – до 2%

10. Членам жюри на районных олимпиадах за 1 день – до 10%

11. Членам аттестационной комиссии (в период аттестации):

за посещение – до 2%, за протокол – до 2%, за оформление аналитических

материаловна аттестуемого – до 2,5%

12. Организация походов:

однодневных – до 5%; двухдневных – до 15%; трёхдневных – до 20%

13. Секретарю педсовета – до 10%

14. Участие в конкурсе профмастерства – 50%

За призовое место:

* в районе: І место – до 40% на протяжении трёх месяцев

ІІ место – до 35% на протяжении трёх месяцев

ІІІ место – до 30% на протяжении трёх месяцев

* в области: І место – до 50% на протяжении шести месяцев

ІІ место – до 45% на протяжении шести месяцев

ІІІ место – до 40% на протяжении шести месяцев

* в республике: І место – до 50% на протяжении календарного года

ІІ место – до 45% на протяжении календарного года

ІІІ место – до 40% на протяжении календарного года

15. Молодым специалистам – до 30% (заложено в ставку)

16. Организация оздоровительной и культурно-массовой работы в шестой

день недели – до 2%

17.Администрирование сайта – до 10%, до 4% - детский сад

18. Оператору проекта “Параграф” – до 7% (по факту работы)

19. Оператору программы ПУ – до 20% (по мере заполнения)

20. Подготовка учащихся к конференции “С наукой в будущее” – до10% в

течение двух месяцев

21. Членам экзаменационных комиссий – до 2% за экзамен

22. Классным руководителям – до 5% (сентябрь, май); до7% - 9,11 классов

проведение выпускных (ст. гр. д/с,4 кл.,9 кл., 11кл.) – до10% в зависимости от степени подготовки

23.Выписка аттестатов, свидетельств – до 8%

24. Библиотекарю – до50% (май, сентябрь)

25. Адаптация ясельная группа д/сада – воспитателю и помощнику

воспитателя до 10% (август, сентябрь, октябрь)

26. Своевременная оплата (100%) родителями за д/с – до 5%

27. За достижения в образовательном процессе и по решениям

(постановлениям) педсоветов и совещаний при директоре – до 5% (разово)

28. За участие в районном смотре-конкурсе дошкольных групп и учебных

кабинетов в школе – І место – до 10%, ІІ место – до 8 %, ІІ место – до 5 %

29. Выпуск школьной газеты – до 5% (1 раз в четверть)

30. Администрирование электронного журнала – до 5% (сентябрь), за ведение электронных дневников – до 5%

31. Дежурство по школе – до 2%

32. Участие в дистанционных заочных курсах(до месяца) – до 10%

33. Заместителям директора от 50% до 100%

* 1. За повышение качества образовательного процесса – до 80%
  2. Высокие результаты в работе, подтверждённые в ходе ведомственного и иных видов контроля – до50%
  3. Выполнение особо важных срочных работ, не предусмотренных должностными обязанностями – до30%
  4. Недопущение нарушений требований охраны труда и техники безопасности – до 30%
  5. Организация и консультирование инновационной и исследовательской деятельности в учреждении – до 20%
  6. Выполнение внебюджетной деятельности – до 20%
  7. Системная работа по обеспечению учебно-методической, учебно-воспитательной деятельности учреждения – до 50%
  8. Оформление отчётной документации по учебной и воспитательной работе – до30%

34. Профессиональная надбавка воспитателям и помощникам воспитателей – до 10%

35. Завхозу за недопущение нарушений требований по ОТ и техники безопасности, высокие результаты в работе, выполнение поручений вышестоящих органов, администрации, требующих высокой квалификации, дополнительных затрат времени – до 50%

**Надбавки работникам**, обеспечивающим

**техническое обеспечение деятельности школы**:

1. Высокие результаты в работе, подтверждённые в ходе ведомственного и иных видов контроля – до 8% от б.в.
2. Проявление инициативы, творческий подход к решению поставленных задач – до 5% от б.в.
3. Активное участие в работе по благоустройству территории учреждения – до 10% от б.в.
4. Проведение ремонтных работ на территории и в помещениях школы – до 20% от б.в.
5. Организация дежурства пропускного режима учреждения образования –

до 20% от б.в.

1. **Положение** о порядке и

условиях установления надбавки

**за характер труда педагогическим работникам**

ГУО «Новосёлковская средняя школа

Пружанского района» **на 2024 год**

Надбавка устанавливается педагогическим работникам за выполнение работы независимо от педагогической нагрузки до 150% от базовой ставки.

1. За системную работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот, оформление документации – до 60%
2. За работу с родителями – до 10%
3. За организацию, ежедневный учёт питания воспитанников

ГПД, контроль оплаты через ЕРИП (делопроизводство) – до 5%

1. За подписку «Настаўніцкай» газеты и журнала «Пралеска» - до 20%; за подготовку и публикацию учебно-методических разработок в периодических изданиях: районной – до 10%, областных – до 20%, республиканских – до 30%
2. За работу по материально-методическому обеспечению учебных кабинетов – до 50%
3. За организацию участия обучающихся в общественно-значимых массовых мероприятиях регионального – до 10%, республиканского уровня – до 20% и сопровождение их в период проведения этих мероприятий – до 20%.
4. За реализацию инновационных проектов, реализуемых на базе школы – до 30%
5. **Положение** о порядке и

условиях установления надбавки

**за характер труда** рабочим и

межотраслевым служащим

ГУО «Новосёлковская средняя школа

Пружанского района» **на 2024 год**

Рабочим и межотраслевым служащим ГУО «Новосёлковская средняя школа Пружанского района» устанавливаются в размере от 50% до 110% от сумм окладов этих работников следующие стимулирующие выплаты-надбавки за:

1. Качественное содержание помещений, территории, игровых, спортивных площадок учреждений образования;

2. Поддержание надлежащего порядка в закрепленных лабораториях, эстетическое оформление рабочих мест учреждений образования;

3. Качественное выполнение возложенных обязанностей, поручений руководителя (заместителей руководителя, заведующего хозяйством), заданий повышенной сложности, единовременных поручений, требующих высокой квалификации, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда;

4. Расширение объема выполняемых работ в связи с сокращением штатной численности;

5. Выполнение особо срочной работы, в том числе работы, которая не предусмотрена непосредственно должностными обязанностями работника (с его согласия);

6. Участие в текущем ремонте учреждения образования;

7. Работа по благоустройству территории;

8. За качественную и своевременную сдачу всех видов отчётности, входящих в компетенцию данного работника;

9. За внесение предложений, способствующих эффективному и качественному выполнению функциональных обязанностей;

10. Участие в обеспечении образовательного процесса техническими средствами обучения, компьютеризации и модернизации лабораторных работ, вклад в оснащение учебно-методической базы учреждения;

11. Обеспечение бесперебойной работы приборов и оборудования;

12. Экономия материальных и энергетических ресурсов;

13. Образцовое содержание рабочего места, спецодежды, инструмента, оборудования;

14. Предотвращение и ликвидация аварий и их последствий, если они произошли не по вине работника;

15. Водителю «водителю автомобиля», осуществляющему автомобильные перевозки обучающихся (вне зависимости от транспортного средства);

16. Проявление инициативы, творческий подход к решению поставленных задач;

17. Организация дежурства пропускного режима учреждения образования

Оставшаяся сумма, выделенная из бюджета на стимулирующие и компенсирующие выплаты, распределяется между работниками коллектива поровну, кроме директора.

Стимулирующие выплаты – надбавки не устанавливаются лицам, которые допустили нарушения трудовой дисциплины: за выговор – 100%, за замечание – 50%.

Работник, находящийся в очередном отпуске, декретном отпуске, отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет, на больничном, учебной сессии, курсах повышения квалификации, в список лиц, которым устанавливается надбавка за высокие достижения в труде, надбавка за характер труда педагогическим работникам за этот период не включается.

Если работник неполный месяц отработал в особых условиях труда, то надбавка за сложность и надбавка педработникам, начисленная в этом месяце, включается в объект для начисления взносов на профессиональное пенсионное страхование пропорционально отработанному времени в этих условиях.

Данное Положение действует по 31.12.2024 года включительно

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

профсоюзного комитета

от 03.01.2024 № 1